董事會成員多元化政策

本公司董事選任，應考量董事會整體配置。董事會成員組成應考量多元化，並就本身運作、營運型態及發展需求以擬訂適當之多元化方針，宜包括但不限於以下二大面向之標準：

1. 基本條件與價值：性別、年齡、國籍及文化等。
2. 專業知識技能：專業背景（如法律、會計、產業、財務、行銷或科技）、專業技能及產業經驗等。

本公司現任董事會由 7 席董事組成，包含 2 位法人董事、2 位自然人董事及 3 位獨立董事，成員具備產業、營運、財會、管理等領域之豐富經驗與專業，且董事間無具有配偶及二親等以內親屬關係。此外，本公司亦注重董事會成員組成之性別平等，目前女性董事有 3 席，比率達 43%。

董事會成員多元化政策落實情形

多元化核心項目 / 職稱/姓名		基本組成						專業能力							
		國籍	性別	年齡			兼任公司員工	營運判斷	財務會計	經營管理	危機處理	產業知識	國際市場觀	領導能力	決策能力
				41至50歲	51至60歲	61至70歲									
董事長	家登精密工業(股)公司代表人邱銘乾	中華民國	男		v			v		v	v	v	v	v	v
董事	家登精密工業(股)公司代表人林添瑞	中華民國	男		v			v		v	v	v	v	v	v
董事	詹印豐	中華民國	男		v		v	v		v	v	v	v	v	v
董事	胡瑞卿	中華民國	女	v				v	v	v	v	v	v	v	v
獨立董事	李文中	中華民國	男			v		v	v	v	v	v	v	v	v
獨立董事	陳瑞杏	中華民國	女		v			v	v	v	v	v	v	v	v
獨立董事	林秀怡	中華民國	女	v				v	v	v	v	v	v	v	v